



ประกาศกำหนดคุณธรรมเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อสอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๙ นั้น

เพื่อให้เจตจำนงตามที่กล่าวมาข้างต้น บรรลุผลเป็นรูปธรรม สามารถนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันของบุคลากรในหน่วยงานได้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ๔ ประการ ดังนี้

๑. คุณธรรมด้านพอเพียง หมายถึง การรู้จักพอประมาณ การมีเหตุผล ประกอบกับใช้ความรู้และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้ทันการเปลี่ยนแปลงให้กับตนเอง

ปัญหาที่อยากแก้

การลดการใช้พลังงานขององค์กร ค่าไฟฟ้า ภายในหน่วยงาน การลดปริมาณขยะในองค์กร การใช้ทรัพยากร อย่างพอเพียง

ความดีที่อยากทำ

บุคลากรทุกคน ของ ศสท. จะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เช่นการรณรงค์ให้ช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้าภายในองค์กร ใช้เท่าที่จำเป็น การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก และกล่องโฟม การลดปริมาณการใช้กระดาษในองค์กร นำกระดาษเก่ามาใช้ใหม่

๒. คุณธรรมด้านวินัย หมายถึง การยึดมั่นในกฎหมาย กฎระเบียบ ของทางราชการ รวมถึงการรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประพฤติดีปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผลักดันชีวิตของตนเองให้เกิดความก้าวหน้า

ปัญหาที่อยากแก้

การมาปฏิบัติราชการไม่ตรงเวลา การแต่งกายไม่เหมาะสม ไม่ถูกกาลเทศะ บุคลากรไม่ทราบถึงรายละเอียดประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานราชการล่าช้ากว่ากำหนด

/ความดีที่อยากทำ...

ความดีที่อยากทำ

บุคลากร ศสท. ทุกคน จะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. **คุณธรรมด้านสุจริต** หมายถึง การยึดมั่นในความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ทั้งนี้ ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหายด้วย

ปัญหาที่อยากแก้

การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การให้บริการบุคลากรที่มาติดต่องานราชการ และมาขอรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน การบริการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และสามารถตรวจสอบได้

ความดีที่อยากทำ

บุคลากร ของ ศสท. จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. **คุณธรรมด้านจิตอาสา** หมายถึง การมีจิตแห่งการให้ทั้งปวงโดยสมัครใจ โดยพร้อมที่จะเสียสละ เวลา ร่างกาย และสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยที่การทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น

ปัญหาที่อยากแก้

การทำงานเป็นทีม การร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย การปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ “ความถูกต้อง ความเหมาะสม ความสวยงาม” การปลูกฝังให้บุคลากร ศสท. รู้จักการเสียสละ เวลา เพื่อส่วนรวม การปลูกฝังให้บุคลากร ศสท. มีความรัก ความสามัคคี และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ความดีที่อยากทำ

บุคลากร ศสท. ทุกคน จะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕. **คุณธรรมด้านความกตัญญู** หมายถึง การสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ซึ่งเป็นการแสดงออกด้วยการกระทำหรือความจริงใจ บนพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ตามขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม โดยไม่จำเป็นต้องมีการให้สิ่งของ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรกรม กล้าแสดงออกถึงความกตัญญู ทั้งเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางศีลธรรมอันดีแก่องค์กร

/ปัญหาที่อยากแก้...

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การปฏิบัติตามคำขอของผู้มีพระคุณด้วยความเกรงใจ ที่อาจหมิ่นเหม่ต่อการเสียความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ขัดต่อความถูกต้องดีงามหรือศีลธรรมอันดี
๒. การมอบของขวัญหรือสิ่งตอบแทนอันเป็นการแสดงความขอบคุณหรือความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
๓. บุคลากรเงินอายุที่จะแสดงออกซึ่งความกตัญญู

ความดีที่ยากทำ

๑. ปลูกฝังให้บุคลากรกล้าที่หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามคำขอของผู้มีพระคุณ ที่อาจจะกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ ขัดต่อความถูกต้องดีงาม หรือศีลธรรมอันดี
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยการแสดงออกด้วยการกระทำอันไม่มีการมอบสิ่งของใด ๆ
๓. ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูมีความกตัญญู เพื่อให้บุคลากรกล้าแสดงความกตัญญูในทุกโอกาส

ทั้งนี้ บุคลากร ศสท. ทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป



(นายสุรินทร์ วทัญญู)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร